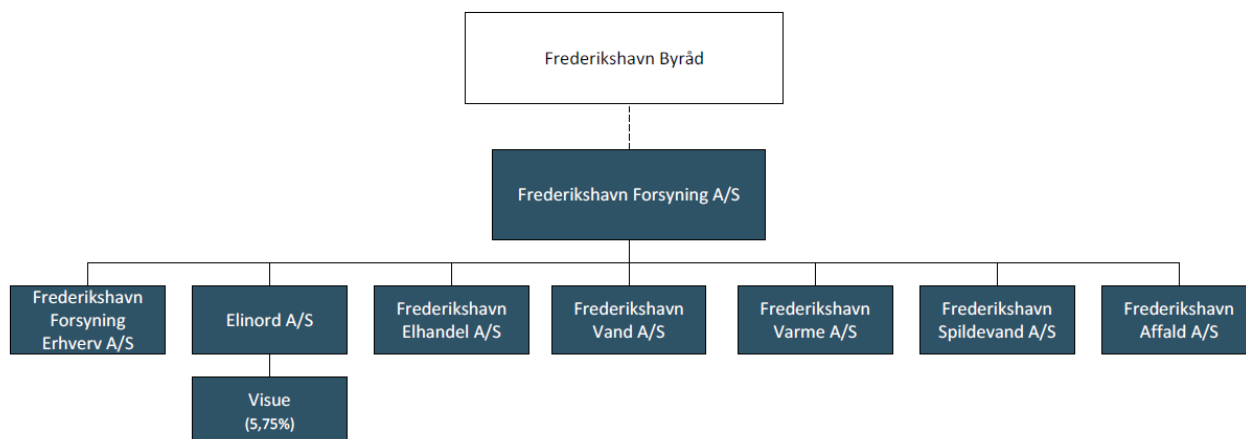


# Politik for flere kvinder i ledelse

## 1. Generel beskrivelse af selskaberne i koncernen



### Frederikshavn Forsyning A/S

Selskabets formål er at eje kapitalandele i datterselskaber og associerede selskaber, der udøver forsyningsvirksomhed eller anden virksomhed, som har nær tilknytning til forsyningsvirksomhed.

Selskabets formål er dernæst af udføre serviceaktiviteter for datterselskaberne.

### Frederikshavn Forsyning Erhverv A/S

Selskabets formål er at udøve virksomhed med nær tilknytning til forsyningsvirksomhed indenfor de til enhver tid gældende lovgivningsmæssige rammer.

Selskabet udøver som tilknyttet virksomhed til elnetvirksomheden virksomhed med ejerskab, etablering, vedligeholdelse og drift af vejbelysning. Efter bestyrelsens nærmere skøn kan selskabet varetage enhver anden virksomhed med nær tilknytning til hovedforsyningsvirksomhed varetaget i koncernen.

Selskabets formål er herudover efter bestyrelsens nærmere skøn at deltage i etablering og drift af vedvarende energianlæg.

Selskabets virksomhed med nær tilknytning til forsyningsvirksomhed udøves på kommercielle vilkår. De til enhver tid gældende krav om regnskabsmæssig adskillelse eksempelvis til aktiviteter indenfor vedvarende energi iagttages, ligesom eventuelle krav til udspaltning af aktiviteter løbende vurderes.

### Frederikshavn Elhandel A/S

Selskabets formål er at drive elhandelsvirksomhed i henhold til elforsyningsloven.

### **Elinord A/S**

Selskabets formål er at drive netvirksomhed i henhold til bevillingen efter elforsyningsloven.

Selskabet kan endvidere besidde direkte ejerandele i elproduktionsvirksomheder, transmissionsvirksomheder og andre netvirksomheder, systemansvarlige virksomheder og forsyningspligtige virksomheder, såfremt aktiviteterne udøves i selvstændige selskaber med begrænset ansvar.

### **Frederikshavn Vand A/S**

Selskabets formål er at varetage vandforsyningsvirksomhed i henhold til vandforsyningsloven. Selskabets formue relateret til og indtægter ved vandforsyningsvirksomheden kan ikke anvendes til andet formål end varetagelse af vandforsyningsaktiviteterne.

Selskabet kan udøve anden virksomhed, der har nær tilknytning til vandforsyningsvirksomhed, når denne virksomhed udøves på kommercielle vilkår. Virksomheden kan udøves gennem et selvstændigt selskab med begrænset ansvar. Udøves virksomheden ikke i et selvstændigt selskab med begrænset ansvar, skal virksomheden holdes regnskabsmæssigt adskilt fra aktiviteter forbundet med vandforsyningsvirksomheden.

Selskabet skal drive vandforsyningsvirksomheden effektivt med høj sundheds- og miljømæssig kvalitet med hensyntagen til forsyningssikkerhed og naturen samt gennemsækelighed for forbrugerne.

### **Frederikshavn Varme A/S**

Selskabets formål er at varetage varmforsyningsvirksomhed i henhold til varmforsyningsloven. Selskabets formue og indtægterne ved varmforsyningsvirksomheden kan ikke anvendes til andet formål end varetagelse af varmforsyningsaktiviteterne.

### **Frederikshavn Spildevand A/S**

Selskabets formål er at varetage spildevandsforsyningsvirksomhed i henhold til lovgivningen herom. Selskabets formue relateret til og indtægter ved spildevandsforsyningsvirksomheden kan ikke anvendes til andet formål end varetagelse af spildevandsforsyningsvirksomhed.

Selskabet kan udøve anden virksomhed, der har nær tilknytning til spildevandsforsyningsvirksomhed, når denne virksomhed udøves på kommercielle vilkår. Virksomheden kan udøves gennem et selvstændigt selskab med begrænset ansvar. Udøves virksomheden ikke i et selvstændigt selskab med begrænset ansvar, skal virksomheden holdes regnskabsmæssigt adskilt fra aktiviteter forbundet med spildevandsforsyningsvirksomheden.

Selskabet skal drive spildevandsforsyningsvirksomheden effektivt med høj sundheds- og miljømæssig kvalitet med hensyntagen til forsyningssikkerhed og naturen samt gennemsækelighed for forbrugerne.

### **Frederikshavn Affald A/S**

Selskabets formål er at drive virksomhed på affalds- og genanvendelsesområdet, idet selskabet varetager de opgaver på affalds- og genanvendelsesområdet, der er pålagt Frederikshavn Kommu-

ne i henhold til miljøbeskyttelsesloven. Selskabets takster fastsættes i overensstemmelse med gebyrfastsættelsesreglerne i miljøbeskyttelsesloven.

Selskabets formål er dernæst at producere elektricitet og varme ved affaldsforbrænding.

## 2. Måltal for flere kvinder i ledelse

### Procentandel af ledere, der udgøres af kvinder

	2019	2020	Mål 2022
Frederikshavn Forsyning A/S <sup>1</sup>	0 % kvinder (0 kvinder – 4 mænd)	0 % kvinder (0 kvinder – 4 mænd)	25 % kvinder (1 kvinde – 3 mænd)
Direktion/chefgruppe	0 % kvinder (0 kvinder – 6 mænd)	0 % kvinder (0 kvinde – 6 mænd)	17 % kvinder
Øvrigt ledelsesniveau	25 % kvinder (2 kvinder – 6 mænd)	25 % kvinder (2 kvinder – 6 mænd)	38 % kvinder

<sup>1</sup> Bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen.

Måltal for flere kvinder i ledelse er for at sikre, at alle talenter kommer i spil, ikke for at forfordele det underrepræsenterede køn.

## 3. Initiativer til at opnå de opstillede måltal

I Frederikshavn Forsyning betragter vi mangfoldighed som en vigtig forudsætning for nytænkning og udvikling af koncernens selskaber. Vi ønsker at udvikle og drage nytte af det samlede potentiale hos alle medarbejdere, og at alle medarbejdere kan udvikle deres fulde potentiale i balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Frederikshavn Forsyning er en attraktiv og krævende arbejdsplads, der tiltrækker og rekrutterer de bedst kvalificerede medarbejdere – fagligt, socialt og personligt, og vi ønsker, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre karriere. I den forbindelse har vi fokus på at få flere kvinder på ledende poster og arbejder målrettet mod at skabe rammer, der sikrer den enkelte kvindes karriereudvikling. Det gør vi ved at

- opstille måltal for kvinder i ledelse på alle ledelsesniveauer i koncernen samt for kvindelige medarbejdere i udvalgte enheder

- arbejde målrettet ved effektiv intern rekruttering og mobilitet i koncernen til gavn for den enkelte medarbejders karriereudvikling og til gavn for selskaberne
- ansættelsesprocedurer og rekruttering bidrager til at synliggøre kvindelige ledertalenter, så både kvindelige og mandlige kandidater er repræsenteret ved intern og ekstern rekruttering
- udarbejde en fastholdelsespolitik over for talenter af det underrepræsenterede køn
- sikre, at virksomheden er attraktiv for ledere af begge køn
- offentliggøre erfaringer og resultater i årsrapporten

Frederikshavn Forsyning bestræber sig på at gøre en konkret indsats for at få flere kvinder i ledelsen. Indsatsen tilpasses brancheforhold, nuværende andel af kvinder i ledelsen mv.

#### **4. Evaluering af politikken og afrapportering**

Frederikshavn Forsyning evaluerer politikken årligt og offentliggør erfaringer og resultater via ledelsesberetningen i årsrapporten.

Godkendt af bestyrelsen den 23. oktober 2019